

PREFEITURA DE SOROCABA
CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2023
EDITAL DE RERRATIFICAÇÃO

A **Prefeitura de Sorocaba**, de acordo com os termos do Processo Administrativo nº 1.379-1/2022, RERRATIFICA o Edital de Abertura de Inscrições do **Concurso Público nº 01/2023** publicado no Jornal do Município de Sorocaba em 22 de junho de 2023, para constar o que segue:

1) O **Anexo IV (Perfil Psicológico)** passa a ter a seguinte redação:

I - Perfil psicológico de dimensões “adequadas” - dentro dos níveis medianos - para cada uma das seguintes características:

1. flexibilidade de conduta e controle inibitório;
2. resistência à frustração;
3. disposição para o trabalho;
4. resistência à fadiga psicofísica;
5. domínio psicomotor;
6. atenção concentrada;
7. atenção difusa;
8. controle emocional;
9. memória;
10. inteligência geral;
11. autoconfiança;
12. iniciativa;
13. capacidade de cooperar e trabalhar em grupo;
14. controle e canalização produtiva da agressividade;
15. capacidade de planejamento e organização;
16. potencial e desenvolvimento cognitivo;
17. potencial de liderança;
18. relacionamento interpessoal;
19. fluência verbal;
20. ansiedade.

II - Perfil psicológico de dimensões “diminuídas” – abaixo dos níveis medianos – para cada uma das seguintes características:

1. impulsividade;
2. explosividade;
3. imprevisibilidade;
4. indecisão;
5. influenciabilidade;
6. insegurança;
7. instabilidade;
8. pessimismo;
9. vulnerabilidade.

III - Perfil psicológico de dimensões “ausentes” – que não apresenta - para cada uma das seguintes características:

1. sinais fóbicos;
2. obsessividade.

IV - Para os efeitos deste perfil, considera-se:

- **disposição para o trabalho:** capacidade de desenvolver, de maneira produtiva e Construtiva, as tarefas sob sua responsabilidade.
- **resistência à fadiga psicofísica:** aptidão psíquica e somática do candidato para suportar longa exposição a agentes estressores, sem sofrer danos importantes em seu organismo e em sua capacidade cognitiva.
- **domínio psicomotor:** habilidade cinestésica, por meio da qual o corpo se movimenta com eficiência, atendendo com presteza às solicitações psíquicas ou emocionais.
- **atenção concentrada:** caracteriza-se pela concentração do cérebro em apenas uma atividade, excluindo todos os estímulos ao redor.
- **atenção difusa:** caracteriza-se pela capacidade de focalizar, de uma só vez, diversos estímulos que estão dispersos espacialmente, realizando uma captação rápida de informações e fornecendo conhecimento instantâneo sobre a cena.

- **controle emocional:** habilidade do candidato para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram em seu comportamento, controlando as, a fim de que sejam manifestadas de maneira assertivas no meio em que estiver inserido.
- **memória:** capacidade para memorizar sons e imagens, tornando-os disponíveis à consciência, para lembrança imediata, a partir de um estímulo atual.
- **inteligência geral:** grau de inteligência geral elevado, ou seja, receptividade para incorporar novos conhecimentos, reestruturar conceitos já estabelecidos e associados aos mesmos, a fim de conduzir adequadamente seu comportamento.
- **autoconfiança:** atitude de autodomínio, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida, com capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo.
- **potencial de desenvolvimento cognitivo:** grau de inteligência geral dentro de faixa mediana padronizada para a análise, aliado à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento.
- **iniciativa:** disposição para agir ou empreender uma ação, tomando a frente em uma determinada situação e capacidade de influenciar o curso dos acontecimentos, colocando-se de forma atuante, ativa, diante das necessidades de tarefas ou situações.
- **capacidade de cooperar e trabalhar em grupo:** disposição para ceder às exigências do grupo, ao mesmo tempo em que se propõe a atender às solicitações de apoio, emprestando suas habilidades em prol da realização de ações para a conclusão das tarefas, visando atingir os objetivos definidos pelos seus componentes.
- **capacidade de planejamento e organização:** adotar atitudes que demonstram planejamento e organização e define prioridades, sendo capaz de inovar e concretizar de acordo com a sua importância no enquadramento profissional, considerando a visão sistêmica, ou seja, de maneira fragmentada e global.
- **potencial de liderança:** habilidade para agregar forças latentes existentes em um grupo, canalizando-as no sentido de trabalharem de modo harmônico e coeso na solução de problemas comuns, visando atingir objetivos pré-definidos, facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas, para que atuem com excelência e motivação, estando o futuro líder disponível para ser treinado em sua potencialidade.
- **relacionamento interpessoal:** capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros.

- **fluência verbal:** facilidade para utilizar as construções linguísticas na expressão do pensamento, por meio de verbalização clara e eficiente, manifestando-se com desembaraço, com eficácia na comunicação.
- **controle e canalização produtiva da agressividade:** capacidade do candidato de controlar a manifestação da energia agressiva a fim de que ela não surja de forma inadequada em seu comportamento, e para que, ao mesmo tempo, possa direcioná-la à realização de atividades que sejam benéficas para si e para a sociedade, mostrando-se uma pessoa combativa.
- **flexibilidade de conduta e controle inibitório:** capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação que esteja inserido, assim como, capacidade para planejar atividades e tomar decisões em um nível mais prático e corriqueiro, apresentando certo grau de reflexão antes de se posicionar diante das demandas internas e externas.
- **resistência à frustração:** habilidade do candidato em manter suas atividades em bom nível qualitativo e quantitativo, quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em situação profissional ou pessoal.
- **ansiedade:** aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato, devido à antecipação de consequências futuras.
- **impulsividade:** falta de capacidade para governar as próprias emoções, caracterizando-se pela surpresa nas reações e pela tendência em reagir de forma involuntária, inesperada, intensa e brusca diante de um estímulo interno ou externo sem a possibilidade de haver prévio raciocínio sobre o fator motivante do ato impulsionado.
- **explosividade:** é determinado pela incapacidade de o ser humano gerir os impulsos agressivos, acarretando ataques de fúria, podendo manifestar comportamentos como: gritar, quebrar objetos, xingar, ficar violento, chorar, ficar perturbado.
- **imprevisibilidade:** é a qualidade de ser incerto ou difícil de prever. Uma pessoa imprevisível no trabalho é aquela cujas ações e reações são inconsistentes e inesperadas, tornando difícil para os colegas entenderem suas intenções e expectativas.
- **indecisão:** é a falta de decisão, de determinação, resolução, deliberação, definição, ação ou firmeza.
- **influenciabilidade:** pessoa facilmente influenciável ou que recebe alguma influência de algo ou alguém.

- **insegurança:** é um estado emocional desencadeado por pensamentos e sentimentos negativos, normalmente ligados à inferioridade e ao medo. Falta de convicção e segurança em si próprio.
- **instabilidade:** pode se manifestar com crises de raiva, alteração de humor de forma abrupta, inflexibilidade, comportamento agressivo e intimidador e intolerância.
- **pessimismo:** é uma atitude mental negativa em que se antecipa um resultado indesejável de uma determinada situação. Os pessimistas tendem a se concentrar nos aspectos negativos da vida em geral.
- **vulnerabilidade:** é a característica de quem ou do que é vulnerável, ou seja, frágil, delicado e fraco. A vulnerabilidade é uma particularidade que indica um estado de fraqueza.
- **sinais fóbicos:** diz respeito à presença de sinais de medo irracional, intenso e persistente de uma situação, objeto ou atividade específica podendo ser patológico.
- **obsessividade:** diz respeito à obsessão, à preocupação excessiva com alguma coisa, ao apego exagerado a uma mesma ideia. Capaz de causar obsessão, necessidade intensa ou ideia fixa de fazer algo independentemente da sua própria vontade.

- 2) Ficam ratificadas as demais informações do Edital de Abertura de Inscrições, não podendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.

E, para que chegue ao conhecimento de todos, é expedido o presente Edital.

Sorocaba, 27 de junho de 2023.

Gisele Fernanda Alexandrino da Silva
Comissão Permanente de Concursos e Processos Seletivos Públicos da Prefeitura de Sorocaba

Cleber Martins Fernandes da Costa
Secretário da Secretaria de Recursos Humanos

Alexandre Anderson de Carvalho Caixeiro
Secretário da Secretaria de Segurança Urbana